



GLOBAL
PROJECT
PERFORMANCE

meetbare groei in
verbetermanagement

IPMA B Projectmanagement Voorbereiding assessment



Paul Mooij
Gemeente Amsterdam

Direct spreken met één van onze praktijktrainers?

 **030-2211987**

Kenmerken IPMA B Project Voorbereiding Assessment

Soort:	Geaccrediteerde training	
Accreditatie:	IPMA Certificering	
Duur:	Doorlooptijd 6 weken	
Examen:	Voor het examen dient u zich aan te melden bij IPMA Certificeren.	
Examenresultaten:	100%	
Evaluatie:	9	
Investering:	€ 3.350,- ex BTW	
Inbegrepen:	Review IPMA-documenten Review projectrapport Assessment simulatie Cursusmaterialen Oefenexamens	Examentraining Catering en lunch Administratiekosten Implementatie-ondersteuning
Doelgroep:	Ervaren en succesvolle projectdirecteuren en senior projectleiders die hun competenties willen laten certificeren door IPMA.	
Direct inschrijven:	Direct inschrijven	
Bedrijfsgegevens:	Global Project Performance WTC Papendorp Papendorpseweg 100 3528 BJ Utrecht Tel: +31 (0) 30 22 11 987 Email: info@globalprojectperformance.com Website: www.globalprojectperformance.com BTW nummer: 8514.12.154.B01 KvK-nummer: 54711851	

Inhoudsopgave

Kenmerken IPMA B Project Voorbereiding Assessment	2
1. IPMA B Projectmanagement voorbereiding assessment	4
Algemeen	4
Doelgroep	4
Voordelen IPMA A Projectmanagement Certificering	4
Waarom hulp bij assessment voorbereiding?	4
Opbouw IPMA Assessment Voorbereiding	5
Wie zijn onze IPMA Assessment begeleiders?	5
Eerste geaccrediteerde IPMA Instituut: 100 % score en beste evaluaties	5
2. Programma	6
Contextuele competenties	6
Gedragmatige Competenties	6
Technische competenties	6
3. Toelatingseisen IPMA B Projectmanagement Praktijk Assessment	8
Globale richtlijn IPMA B Projecten	8
Wilt u weten of u aan de toelatingseisen voldoet?	8
4. Investering	9
Inclusief	9
Investering examen	9
Corporate Brochure	1
1. Missie	2
Succesvol veranderen om uw strategische visie te realiseren	2
Accredited Training & Accredited Consulting Organisation	2
Onze opdrachtgevers: samenspel in uw organisatie	3
2. Visie	4
Hoe wendbaar is uw organisatie?	4
Waar is voor uw organisatie het meeste winst te boeken?	5
Methodieken: waarom zou u zelf het wiel uitvinden?	5
Holistische benadering en aansluiting op uw praktijk	6
Diensten en aanpak	6
3. Wilt u met ons samenwerken?	7
4. Wat onze klanten zeggen	8
5. Copyrights en Trademark Statements	13

1. IPMA B Projectmanagement voorbereiding assessment

U bent een ervaren senior projectmanager met meer dan 5 jaar ervaring in het management van complexe projecten. Om uw CV te versterken en om uw kennis, vaardigheden en competenties onafhankelijk te laten toetsen wilt u graag een assessment afleggen en uw competenties certificeren.

IPMA B is het meest prestigieuze projectmanagement certificaat in Nederland. Het staat hoog aangeschreven bij zowel de PPM Community als HR en lijnmanagers. Met het behalen van het certificaat onderscheidt u zich op overtuigende wijze van andere projectmanagers.

Algemeen

Het IPMA B certificaat voor projectmanagement geniet breed draagvlak "In the Boardroom" en de PPM Community of Practice. Organisaties hebben mensen nodig die de strategische uitdagingen succesvol kunnen klaren, op basis van Good Practice. Zo worden strategische doelstellingen succesvol gerealiseerd en groeit tegelijkertijd de organisatie volwassenheid door het verspreiden van een professionele aanpak.

Doelgroep

Ervaren en succesvolle senior projectmanagers en projectleiders die hun competenties willen laten certificeren door IPMA.

Voordelen IPMA A Projectmanagement Certificering

- U zet een kroon op uw werk.
- U biedt vertrouwen aan nieuwe opdrachtgevers dat u in de praktijk op basis van Best Practice strategische doelstellingen zeker stelt.

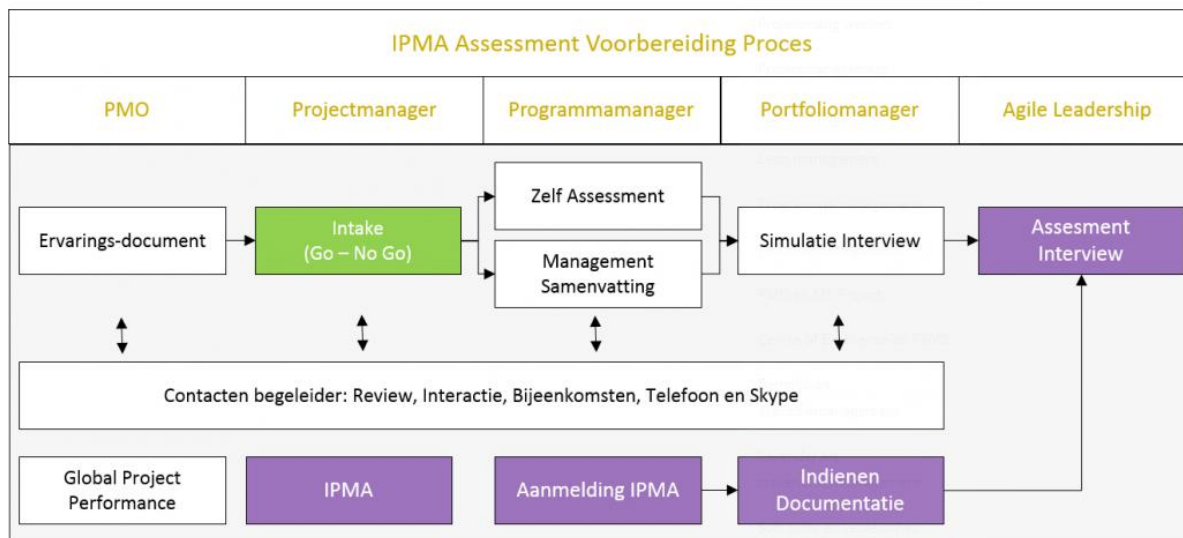
Waarom hulp bij assessment voorbereiding?

IPMA hanteert strikte regels bij het afnemen van assessments. Dit vraagt om een goede assessment strategie en voorbereiding. Onze IPMA rapportbegeleiders hebben honderden mensen succesvol geholpen bij de voorbereiding op hun assessment. Wij borgen dat u het "first time right" doet. Zo komen er geen onnodige vraagtekens bij uw naam te staan.

We zorgen dat alle documenten aan de eisen voldoen, zodat deze niet worden terug gestuurd of afgekeurd door IPMA. We borgen dat u alleen aan het traject begint, nadat wij hebben kunnen vast stellen dat u aan de eisen voldoet. En we simuleren het assessment interview, zodat u ook de ongeschreven regels van het spel leert kennen. U omzeilt onnodige valkuilen.

Opbouw IPMA Assessment Voorbereiding

In de onderstaande afbeelding ziet u de opbouw van onze IPMA assessment voorbereiding in grote lijnen. De planning van het traject maken we volledig op maat, zodat deze aansluit bij de beschikbaarheid van de deelnemers.



Wie zijn onze IPMA Assessment begeleiders?

De voorbereiding op en aanloop naar uw IPMA assessment wordt begeleid door een van onze Senior IPMA Begeleiders. Zij beschikken over een uitgebreid en succesvol trackrecord en zijn breed gecertificeerd als trainer en als consultant op het vakgebied van Change Management. Zij verenigen de best practice en praktijk met elkaar zodat u goed beslagen ten ijs komt voor het assessment interview.

Eerste geaccrediteerde IPMA Instituut: 100 % score en beste evaluaties

IPMA heeft een keurmerk voor IPMA opleiders in het leven geroepen. Global Project Performance was het eerste instituut in Nederland dat geaccrediteerd werd. Daarmee voldoen onze trainers, onze programma's en ons QMS aan de hoogste eisen. Niet voor niets scoren we in de top 5 van beste IPMA resultaten in Nederland voor klantwaardering en examenresultaten. Onze rapportbegeleiders hebben meer dan 100 projectmanagers voorbereid op hun IPMA Assessment: score tegen de 100%.

2. Programma

Tijdens onze IPMA B Assessment Voorbereiding komen alle 28 competenties aan bod in de context van het project dat u in zult brengen voor het IPMA B assessment.

Daarbij komen de volgende onderwerpen aan bod:

Contextuele competenties

- Strategie.
- Besturing, structuren en processen.
- Compliance, wet- en regelgeving.
- Invloed en belangen.
- Cultuur en waarden.

Gedragmatige Competenties

- Zelfreflectie en zelfmanagement.
- Persoonlijke integriteit en betrouwbaarheid.
- Persoonlijke communicatie.
- Relaties en betrokkenheid.
- Leiderschap.
- Teamwerk.
- Conflicten en crisis.
- Vindingrijkheid.
- Onderhandelen.
- Resultaat oriëntatie.

Technische competenties

- Projectaanpak.
- Eisen en doelen.
- Scope.
- Tijd.
- Organisatie en informatie.
- Kwaliteit.
- Financiën.
- Mensen, middelen en belanghebbenden.
- Inkoop.
- Plannen en beheersing.
- Risico's en kansen.
- Verandering en transformatie.



× **Gemeente**
× **Amsterdam**

"Vooral het denken in en werken met producten leverde grote toegevoegde waarde op."

Paul Mooij, Gemeente Amsterdam

3. Toelatingseisen IPMA B Projectmanagement Praktijk Assessment

Om in aanmerking te komen voor IPMA B-project dient u voldoende ervaring met voldoende complexe projecten aan te tonen. Het gaat hier om de totalen van alle projecten die voor dat niveau meetellen. De minimale ervaringseis is:

- In de laatste 8 jaar minimaal 60 maanden ervaring als projectmanager.
- Waarvan minimaal 36 maanden op IPMA B-niveau (complexiteitsscore ≥ 25).
- De rest mag op IPMA C-niveau (complexiteitsscore ≥ 16).

Globale richtlijn IPMA B Projecten

Factoren van portfoliocomplexiteit	Indicatieve richtlijnen IPMA A
Periode dat u verantwoordelijk portfoliomanager was	≥ 24 maanden
Aantal parallel lopende projecten/ programma's in de portfolio met:	
- een complexiteitscore op IPMA A-niveau	≥ 2
- een complexiteitscore op IPMA B-niveau	≥ 6
- een complexiteitscore op IPMA C-niveau	≥ 25
Aantal keer per jaar dat de portfolio substantieel wijzigt ($\geq 10\%$ herallocatie)	≥ 4 x
Gebudgetteerde aantal uren van projecten/programma's (per jaar)	≥ 40.000
Aantal uren door u als portfoliomanager aan het portfolio besteed	≥ 2.400

Wilt u weten of u aan de toelatingseisen voldoet?

Wilt u weten of u aan de IPMA eisen voldoet? Of wilt u het ervaringsformulier alvast invullen om een beter beeld te vormen?

Raadpleeg of download dan de documentatie op onze website. Wilt u graag een van onze adviseurs spreken? Bel dan 030 22 11 987.



4. Investerings

€ 3.350, – ex BTW.

Inclusief

Review IPMA-documenten, review projectrapport, assessment simulatie, cursusmaterialen, oefenexamens, examentraining, administratie, locatie, arrangementskosten, implementatieondersteuning.

Investerings examen

Examen: € 3.399, – ex BTW.

De kosten voor het examen maken geen onderdeel uit van de cursusprijs. Voor het examen dient u zich aan te melden bij IPMA Certificeren. Zij handelen uw examen en de facturatie af. Indien u het wenst kan de inkoop van het examen ook via Global Project Performance verlopen zodat u slechts 1 factuur ontvangt.



GLOBAL
PROJECT
PERFORMANCE

meetbare groei in
verbetermanagement

Corporate Brochure

Geaccrediteerde Trainingen & Consulting



Paul Mooij
Gemeente Amsterdam

1. Missie

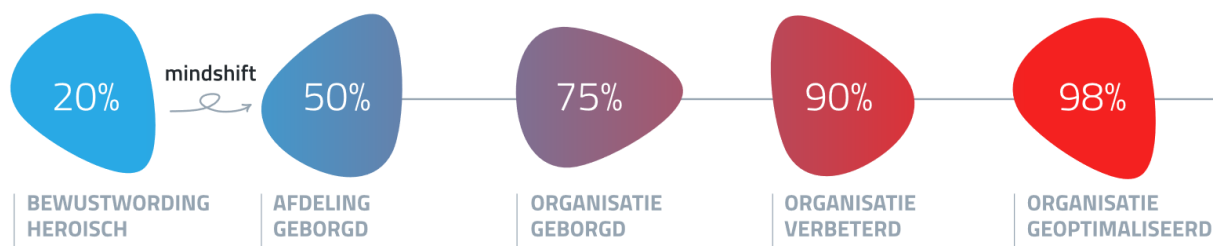
Succesvol veranderen om uw strategische visie te realiseren

Tijdige, kosten efficiënte en effectieve realisatie van het portfolio van projecten en veranderingen die nodig zijn om uw strategische visie en ambities te realiseren.

Dat is wat onze klanten bezig houdt. Hoe doe je dat?

Wij adviseren en ondersteunen bij de professionalisering van organisaties, managers en medewerkers in het hele spectrum van project- en verandermanagement.

Wij helpen uw organisatie om een aanpak op maat te ontwikkelen die naadloos aansluit bij uw specifieke omstandigheden en prioriteiten. We ondersteunen bij de invoering en de borging zodat u steeds beter wordt.



Accredited Training & Accredited Consulting Organisation

Global Project Performance onderscheid zich van grote opleiders, consultantorganisaties en andere specialisten door:

- De combinatie van geaccrediteerde training en consulting waardoor wij organisaties kunnen ondersteunen tot en met het boeken van de baten.
- Alle methodieken die nodig zijn om prestaties te verbeteren langs het hele Agile Spectrum van productniveau tot het strategisch portfolioniveau.

Onze opdrachtgevers: samenspel in uw organisatie

Wij werken voor zes verschillende type opdrachtgevers in organisaties. Samen hebben zij het vermogen om de prestaties van de organisatie duurzaam te verbeteren.

Op organisatieniveau:

- De "Head of Profession" is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van de aanpak.
- HR zorgt voor training en opleiding van management en medewerkers.
- De lijnmanager is opdrachtgever, voert veranderingen door en levert resources.



De Head of Profession



De HR Manager



De Lijnmanager

Op individueel niveau:

- De fulltime projectmanagement professional heeft projectmanagement als loopbaan gekozen.
- De parttime projectmanagement professional doet dit naast zijn of haar dagelijkse functie.
- De stakeholder of het teamlid leveren een specialistische bijdrage aan het project.



De Projectmanagement Professional



De parttime projectmanagement professional



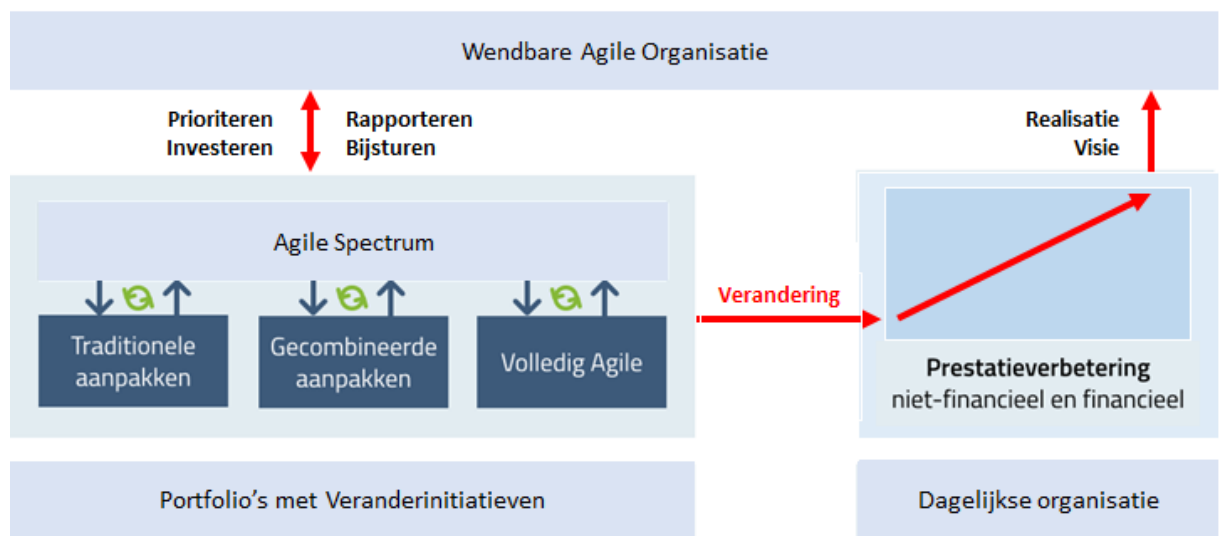
De stakeholder of projectteamlid

2. Visie

Hoe wendbaar is uw organisatie?

Nu veranderingen een steeds grotere IV- component (informatievoorziening) kennen, ontstaat steeds meer behoefte aan wendbaarheid. Niet langer alleen op het niveau van productontwikkeling. Maar juist ook op project-, programma- en strategisch portfolioniveau.

Wij helpen organisaties bij de professionalisering van project-, programma- en (strategisch) portfoliomanagement langs het hele agile spectrum.



Steeds meer organisaties passen een hybride aanpak toe waarbij traditionele aanpakken en agile aanpakken worden gecombineerd. Integraal portfoliomanagement zorgt daarbij voor het management van risico's, afhankelijkheden, resources en benefits verenigd in de context van de strategische prioriteiten van de organisatie.

Waar is voor uw organisatie het meeste winst te boeken?

Om succesvol te worden in het management van projecten, veranderingen en portfolio's is het belangrijk om een duidelijk onderscheid te maken in deze verschillende disciplines.

In de onderstaande afbeelding treft u een overzicht van de verbeterdisciplines die wij in onze dienstverlening onderscheiden.



Wilt u weten waar de grootste kansen voor uw organisatie liggen? Of hebt u andere vragen? Neem dan even vrijblijvend contact op: 030 22 11 987. U kunt dan direct met één van onze trainers of adviseurs spreken.

Methodieken: waarom zou u zelf het wiel uitvinden?

Standaardmethodieken hebben als groot voordeel dat ze u het wiel niet zelf hoeft uit te vinden. Hierdoor kunnen uw organisatie, haar management en medewerkers sneller groeien.

De sleutel tot succesvolle inzet van methodieken is de kunst om de principes van de methodiek centraal te stellen en te borgen bij het op maat maken van de methodiek voor de specifieke omstandigheden van uw organisatie.



Global Project Performance is geaccrediteerd voor alle gangbare methodieken op het gebied van project- en verandermanagement in Nederland.

Holistische benadering en aansluiting op uw praktijk

In de praktijk van organisaties zien we vaak dat theoretische modellen teveel “uit het boek” worden ingezet. Vaak ondermijnt dit het draagvlak voor best practice methodes en leidt dit tot onnodige en niet-effectieve bureaucratie. Daarom gaan we altijd uit van een holistische benadering.



In onze benadering zoeken we altijd een optimale balans tussen: gedrag, cultuur, leiderschap en competenties; praktische tools en technieken; efficiënte maar effectieve processen; heldere rollen en verantwoordelijkheden; volledig toegesneden op het specialisme van uw branche, organisatie of functionele afdeling.

Diensten en aanpak

Global Project Performance ondersteunt de ontwikkeling van organisaties en de individuele competenties van managers en medewerkers.



3. Wilt u met ons samenwerken?

Neem geheel vrijblijvend contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken. U kunt ons bereiken op 030 22 11 987. U kunt dan direct spreken met een praktijktrainer of adviseur. U kunt ons ook mailen info@globalprojectperformance.com.

Wilt u graag een afspraak maken? U bent van harte welkom op ons kantoor in het WTC Papendorp in Utrecht. We komen ook graag naar u toe om kennis te maken.

Bedrijfsgegevens

Global Project Performance
WTC Papendorp
Papendorpseweg 100
3528 BJ Utrecht

Tel: +31 (0) 30 22 11 987

Email: info@globalprojectperformance.com

Website: www.globalprojectperformance.com

BTW nummer: 8514.12.154.B01

KvK-nummer: 54711851

4. Wat onze klanten zeggen

In de loop der jaren hebben we goede banden met onze klanten ontwikkeld. We hebben onze trainingen en adviesdiensten voor meer dan 1.000 organisaties uitgevoerd. Hieronder treft een aantal quotes van onze klanten.



"Global Project Performance begreep de klantvraag het best. We hebben via Global Project Performance ook een "theorie naar praktijk" dag gehouden"

Mirjam Beentjes, Rabobank



ntr:

"De LEAN praktijk workshops hebben ons geholpen om onze processen inzichtelijk te maken. Op basis van dit inzicht konden we daarna een aantal verbeterstappen door voeren"

Meriam Gerritsma, NTR



"Wij combineren planbare en agile methodieken in onze aanpak voor project- en portfoliomanagement"

Frank Versloot, VodafoneZiggo



TATA STEEL

"We gebruiken de Project Definition Rating Index om de stand van een project te beoordelen. Een aantal projectmanagers IPMA gecertificeerd."

Tata Steel, Bob Hofstede



Gemeente Rotterdam

"We hanteren een aanpak die past bij de dynamiek en volwassenheid van onze organisatieonderdelen. De best practices zoals projectmatig werken, PRINCE2 en IPMA vormen de grondslag van onze aanpak"

Vivian Cheng, Gemeente Rotterdam



"Global Project Performance gaf ons inzicht in de randvoorwaarden om projectmatig te kunnen werken"

Andries Schuttinga, Stichting Red een Kind



VIVAT

"De masterclasses voor Benefits Management (Stephen Jenner) en Stakeholder Engagement (Patrick Mayfield) waren inspirerend en leverden veel praktische handvatten op"

Emmy Beekman, VIVAT



"Ook kritiek is een vorm van effectieve betrokkenheid. Apathie of stilte doen bij mij alarmbellen rinkelen."

Arjan den Otter, SVO



"Zorg dat de doelstellingen helder zijn voor een project van start gaat en borg de koppeling met de bedrijfsstrategie over projecten heen."

Kars Wierdsma, Provincie Groningen



"Global Project Performance heeft het team van Sophia ondersteund met advies en begeleiding bij de ontwikkeling van de Benefits Map"

Annelies Contze, Sophia Kinderziekenhuis



"Onze projecten worden efficiënter gerealiseerd, we besparen kosten en projecten worden vaker op tijd opgeleverd."

Jens van den Akker, Urenco



"Wij richten ons op de 40
grootste programma's
met wereldwijde impact"

C.J. van Boheemen, Heineken International



× Gemeente
× Amsterdam

"Vooral het denken in en werken
met producten leverde grote
toegevoegde waarde op!"

Paul Mooij, Gemeente Amsterdam

5. Copyrights en Trademark Statements

- PRINCE2® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.
- PRINCE2 Agile® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.
- MSP® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.
- MoP® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.
- AgilePM® is a registered trademark of Agile Business Consortium Limited. All rights reserved.
- The APMG International Managing Benefits and Swirl Device logo is a trademark of The APM Group Limited, used under permission of The APM Group Limited. All rights reserved.
- APMG International Stakeholder Engagement is a trademark of The APM Group Limited, All rights reserved.
- M_o_R® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.
- P3M3® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.
- P3O® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.